



## Informationen für Arbeitgeber

Stärken Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens. Um den aktuellen Themen wie Fachkräftemangel, Flexibilisierung, Digitalisierung und Strukturwandel zu begegnen, bietet das Qualifizierungschancengesetz Möglichkeiten, Ihre Beschäftigten gefördert zu qualifizieren und beruflich weiterzubilden!

- Verändern neue Technologien auch die beruflichen Tätigkeiten und Anforderungen an Ihre Beschäftigten?
- Könnten Ihre Beschäftigten durch die Erweiterung ihrer Kompetenzen besser auf den Wandel vorbereitet werden?
- Ist es auch für Sie wichtig, insbesondere in Engpassberufen qualifizierte Beschäftigte einzusetzen?

**Wir unterbreiten Ihnen passgenaue und individuelle Qualifizierungsangebote, ausgerichtet auf die spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens und Ihrer Beschäftigten!**

**Wir unterstützen Sie und Ihre Mitarbeitenden – vor, während und nach der Qualifizierung.**

- Der Zugang zur Weiterbildungsförderung für Beschäftigte ist unabhängig von Qualifikation, Alter und Betriebsgröße.
- Gerne beraten wir Sie zu möglichen Qualifizierungen und zu Förderleistungen (Übernahme von Lehrgangskosten und Zuschüsse zum Arbeitsentgelt).
- Ebenso beraten wir Sie zu Fördermöglichkeiten, wenn geringqualifizierte Beschäftigte bspw. einen Berufsabschluss nachholen möchten.



## Kursinhalte

### Modul I : Systemische:r Ausbildungsbegleiter:in

Im Rahmen der Qualifizierung „Systemische:r Ausbildungsbegleiter:in“, vermitteln wir Ihnen, wie Sie Ihren Auszubildenden mit einer systemischen Grundhaltung begegnen. So entstehen neue Perspektiven im Ausbildungsalltag. Sie erschließen neue Kommunikationswege im Umgang mit den Auszubildenden, Herausforderungen im Ausbildungsbetrieb können lösungsorientierter gestaltet werden.

- Systemisches Denken und Handeln
- Lösungsorientierte Kommunikation
- Gehirngerechtes Lernen
- Proaktives Begleiten des Ausbildungsprozesses

### Modul II: AEVO-digital

Modul II bereitet Sie auf die theoretische und praktische Prüfung gemäß Ausbildereignungsverordnung (AEVO) vor. Sie erweitern Ihre Kompetenzen in den Bereichen Kommunikation, Konfliktmanagement und Präsentationstechniken. Sie lernen, Fähigkeiten und Fertigkeiten innerhalb von betrieblichen Ausbildungs- oder Lehrzusammenhängen zeitgemäß und ansprechend zu vermitteln. Der Kurs wird durch ein E-Learning-Portal der Firma AEVO Digital GmbH unterstützt.

- Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und planen
- Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken
- Ausbildung durchführen
- Ausbildung abschließen

## Ablauf und Dauer

Die Qualifizierung bieten wir berufsbegleitend und digital außerhalb Ihrer regulären Arbeitszeiten in den Abendstunden an.

**Die Module sind einzeln oder kombiniert buchbar.**

### Umfang

121 Lerneinheiten pro Modul

### Kursdauer:

13 Wochen

### Kurszeiten:

Pro Woche 8 Lerneinheiten und 14-tägig 2,5 Lerneinheiten am Samstag zur Supervision und Fallbesprechung.

### Abschluss

Modul I: Trägerinternes Zertifikat mit Ausweis der erworbenen Qualifikationen.

Modul II: Kammerprüfung und trägerinternes Zertifikat

### Förderung

Die Qualifizierung ist über das Qualifizierungschancengesetz förderbar.

### Interesse?

- Sprechen Sie mit Ihrem Arbeitgeber und mit uns.
- Wir beraten Sie, unterstützen Sie bzw. Ihren Arbeitgeber beim Antragsverfahren und stimmen uns mit den Arbeitgeberservices der Agentur für Arbeit ab.

Die **TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG** ist zertifiziert nach der europäischen Qualitätsnorm DIN EN ISO 9001:2015 sowie der deutschen AZAV.



Finden Sie hier weitere Hinweise der Agentur für Arbeit zur Qualifizierungsoffensive.  
<https://www.arbeitsagentur.de/m/weiterbildung-qualifizierungsoffensive/>

